



Core-Competence GmbH
 Freisinger Landstr. 74
 D 80939 München
 Telefon +49 89 540 424 544
 Email: info@core-competence.com
 www.core-competence.com



Die Fakten: Fallstricke in der Personalentwicklung

- ① Globale Produktivitätsstudie: Der Anteil ineffektiver Arbeitszeit liegt bei über 40%!
- ② Vergessensstudie: Erinnerungsverlust - nach 1 h 50%, nach 24 h 80%!
- ③ Gruppendynamik: Verhalten wird torpediert, natürliche Umsetzungsscheu!
- ④ Lerntransfer: 77% gelingt es nicht, Inhalte in den Alltag zu integrieren!
- ⑤ Lernen per „Fingerschnipp“: Naive Vorstellung: Wissen ohne Aufwand verfügbar!
- ⑥ Spontanität: Führungskraft unecht durch einstudierte Reaktionsmuster!
- ⑦ Komfortzone: Natürlicher Reflex: zurück in alte Verhaltensmuster!
- ⑧ Zwang zum Vorankommen: Leidensdruck gering; Verhaltenslernen schwierig!
- ⑨ Spaß haben: Trainer mit gutem Didaktik-Mix bekommt gute Bewertung!
- ⑩ Kontrolle: In der Praxis keine Zeit für diese intensive Arbeit!

Die Antwort: Adventure-based Learning™

- Erhöht Effizienz durch mehr Führungsqualität + gesteigerte Kommunikationsfähigkeit.
- Schafft Abhilfe durch intensive Wiederholung und aktive Beschäftigung mit der Materie.
- Erreicht positiven Grad an Anonymität + ermöglicht das Testen neuer Verhaltensweisen.
- Emotionale Einbindung und Erfolge wirken motivierend; „keine Zeit“ existiert nicht mehr.
- Online präsent: Kurze Szenen können immer wieder angespielt werden, bis sie sitzen.
- Umfangreiche Handlungsstränge inkl. Alternativwege – dadurch hohe Realitätsnähe .
- Spielerisch, mit Spaß wiederholtes Probieren, sich an neue Muster gewöhnen.
- Intrinsische Motivation entscheidend, doppelter Boden, „unbemerktes“ Verhaltenslernen.
- Spaß, Überraschung, Spiel, ständige Herausforderung, Verbesserungen messbar.
- Virtueller Coach „beobachtet“. Keine Trennung zwischen Lernmodul und Praxisblock.

Erstklassige Referenzen:

<p>„... denn die von Core Competence entwickelte Methode ist tatsächlich innovativ und begeisternd. ...“</p> <p>(Robert Helgerth, Director Mittelstand & Partner Microsoft Deutschland)</p>	<p>„... ideale Lösung, denn die Mitarbeiter können vorher erproben und erfahren, was die Veränderung mit sich bringen wird. ...“</p> <p>(Pascal Raschke, Edeka Minden-Hannover Stiftung & Co.KG, Geschäftsbereich Personalentwicklung)</p>	<p>„...die beste Methode ... mit der sich mein Team bis dato beschäftigt hat. ...“</p> <p>(Carolina Okrongli, Head of Competence Development Services, West South Europe, Nokia Siemens Networks)</p>	<p>„...befinde mich im "Lernrausch" und merk`s überhaupt nicht. ...“</p> <p>(Pascal Raschke, Edeka Minden-Hannover Stiftung & Co.KG, Geschäftsbereich Personalentwicklung)</p>
			<p>„...war gerade im Abenteuer-Trainingsraum. Sensationell. Ansprechend und interessant aufgebaut. Auch wenn man die Fragen falsch beantwortet, hat man durch die sympathische Darstellung, weiterhin Lust das Projekt fortzuführen. Glückwunsch!“</p> <p>(Lars Krumpfuss, Edeka Lehrte)</p>